

Whistleblower Protection Policy

Stiftelsen the Hunger Project Sverige

Denna policy följer The Hunger Projects globala Whistleblower Protection Policy och är speciellt anpassad för Stiftelsen The Hunger Project Sverige. The Hunger Project kräver av alla sina medarbetare att hålla en hög standard vad gäller affärsetik och personlig moral i utförandet av uppgifter och ansvarsområden. Personal och företrädare för organisationen måste utföra arbetet i ärligt uppsåt och med integritet samt följa gällande lagar och regler.

Anmälningens ansvar

Anställda som bryter mot någon lag, regel eller etisk standard, eller har anledning att misstänka att någon annan anställd eller styrelsemedlem har gjort sig skyldig till någon av dessa överträdelser, måste anmäla detta så snart som möjligt. Exempel på överträdelser kan omfatta, men inte begränsas till, finansiella förseelser (överträdelser av den interna kontrollen eller organisationens redovisningspolicies), bedrägeri, trakasseri, övergrepp eller annan typ av illegal eller oetisk handling.

Undvikande av repressalier

Ingen personal som i god tro anmäler en överträdelse ska utsättas för trakasserier, repressalier, diskriminerande behandling eller annan negativ konsekvens för anställningen. Varje anställd som använder sig av repressalier mot någon som har anmält en överträdelse i god tro kommer att utredas. Denna Whistleblower Protection Policy syftar till att uppmuntra och möjliggöra för personalen och andra att ta upp allvarliga problem inom organisationen innan man söker en lösning utanför organisationen.

Anmälning av överträdelser

Medarbetaren delar sina frågor, förslag, problem eller klagomål med den person i organisationen som kan vidta lämpliga åtgärder. I första hand bör medarbetaren tala med sin närmsta chef. I annat fall, om personen inte vill tala med närmaste ledning, uppmuntras den anställda att tala med styrelseledamöter vid The Hunger Projects svenska styrelse eller lämplig person vid globala huvudkontoret i New York. Alla anmälningar utreds omedelbart och lämpliga åtgärder vidtas om utredningen motiverar detta. Skriftliga anmälningar är att föredra och kan vara anonyma. Organisationen ska arkivera dokumentation som är relaterad till rapporter och vidtagna åtgärder.

Redovisnings- och revisionsfrågor

Styrelsen ska behandla alla rapporterade problem eller klagomål angående redovisningspraxis, interna kontroller eller revision. VD ska omedelbart kontakta styrelsen om alla sådana klagomål och tillsammans med styrelsen arbeta med ärendet tills problemet är löst.

Handlande i god tro

Ett klagomål angående en överträdelse eller misstänkt överträdelse ska inlämnas i god tro och man måste ha rimliga skäl att tro att den inlämnade informationen indikerar en

överträdelse av något slag. Påståenden som inte kan styrkas och som lämnats in trots vetskap om att de är felaktiga, kommer att betraktas som allvarliga disciplinbrott.

Konfidentiellt

Överträdelser eller misstänkta överträdelser kan lämnas konfidentiellt eller anonymt av den anmälare. Anmälningar om överträdelser eller misstänkta överträdelser kommer att behandlas konfidentiellt.

Denna policy är uppdaterad av styrelsen 2020-03-30 och gäller from detta datum.



Marie Wallenberg
Styrelsens ordförande