

# Visselblåsarpolicy

Stiftelsen The Hunger Project Sverige

Beslutad av: Styrelsen  
Giltig fr.o.m: 2025-03-27  
Revidering: Årligen

## Omfattning

Denna policy följer The Hunger Projects globala Whistleblower Protection Policy och är speciellt anpassad för The Hunger Project Sverige. Visselblåsarpolicyn ska möjliggöra att styrelseledamöter, anställda, praktikanter, volontärer, eller annan person kontrakterad till The Hunger Project Sverige kan rapportera misstankar om allvarliga oegentligheter utan risk för repressalier. Syftet är också att säkerställa en korrekt hantering och utredning av visselblåsarärenden samt att bevara allmänhetens och medarbetarnas förtroende för The Hunger Project Sverige, dess verksamhet och ansvariga.

## Åtagande och ansvar

The Hunger Project Sveriges medarbetare har en viktig roll när det gäller att identifiera och agera vid eventuella oegentligheter. Medarbetare och styrelsen ska utföra arbetet i ärligt uppsåt, i enlighet med organisationens policies och riktlinjer samt följa rådande lagar och regler.

## När ska visselblåsarfunktionen användas?

Om styrelseledamöter, anställda, praktikanter, frivilliga, eller annan person kontrakterad till The Hunger Project Sverige misstänker lagbrott, regelbrott, brott mot etisk standard, eller har anledning att misstänka att någon medarbetare eller styrelseledamot har gjort sig skyldig till överträdelser ska detta anmälas omgående. Exempel på överträdelser kan omfatta, men inte begränsas till, bedrägeri eller annat agerande som kan innebära risk för eller faktisk ekonomisk skada (exempelvis överträdelser av den interna kontrollen eller organisationens redovisningspolicies), trakasserier, övergrepp eller annan typ av illegal eller oetisk handling.

## Undvikande av repressalier

Den som i god tro rapporterar om missförhållanden är skyddad mot repressalier samt skyddad mot efterforskning avseende vem det är som lämnat en rapport. Anmälningar om överträdelser eller misstänkta överträdelser behandlas konfidentiellt.

## Hur används visselblåsarfunktionen?

Vid misstanke om missförhållanden enligt ovan beskrivning finns det olika sätt att rapportera detta:

- Muntlig eller skriftlig kontakt med vd eller styrelseordförande.
- Anonym anmälan kan göras genom vårt globala externa visselblåsarsystem.  
[www.TheHungerProject.ethicspoint.com](http://www.TheHungerProject.ethicspoint.com)

### **Hantering och utredning av ärenden**

Vd eller styrelsen gör en klassificering och bedömning av ärendet och föreslår vidare åtgärder. Vid behov anlitas extern expertis. Det är även den som mottagit ärendet som sköter kommunikation med visselblåsaren. Vd har skyldighet att rapportera alla inkomna ärenden till styrelsen.

Vid anonym rapportering får The Hunger Projects globala HR-ansvarige en notis om att ett ärende inkommit i systemet. Ärendet delas sedan med The Hunger Project Sveriges styrelse som fattar beslut om vidare åtgärder.

### **Återkoppling och översyn**

I enlighet med The Hunger Projects globala policy ska visselblåsaren få återkoppling om vilka åtgärder som vidtagits. Vid beslut om avskrivning eller genomförd utredning stängs ärendet och anonymiseras samt dokumenteras.